

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 54 del 20-01-2025

Oggetto:	Costituzione di Retribuzione di Posizione e di Risultato Personale Dirigente e determinazione dell'importo massimo teorico della Retribuzione di Risultato del Segretario Generale - anno 2025 -
----------	--

**Proposta di Determinazione Dirigenziale
n. 20 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E
TRIBUTI, CULTURA, TURISMO del 16-01-2025**

*al DIRIGENTE
dott.ssa Patrizia Laloni*

Richiamati:

- ✓ Delibera C.C. n. 51 del 19.12.2024 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario relativo al triennio 2025/2027;
- ✓ Delibera C.C. n.50 del 19.12.2024 di approvazione alla modifica del D.U.P. Sezione strategica 2021-2026- Sezione operativa 2025-2026;
- ✓ CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- ✓ CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 luglio 2024;
- ✓ il Contratto Integrativo Area Dirigenti sottoscritto in data 28.12.2021 triennio normativo 2021/2023, parte economica 2021, che recepisce integralmente quanto disposto dal CCNL area Dirigenti sottoscritto in data 17.12.2020;
- ✓ il Contratto Integrativo - Area Dirigenti -Parte economica- 2022, sottoscritto in data 22.12.2022;
- ✓ il Contratto Integrativo - Area Dirigenti -Parte economica- 2023, sottoscritto in data 20.12.2023;
- ✓ il Contratto Integrativo Area Dirigenti sottoscritto in data 23.12.2024 triennio normativo 2024/2026, parte economica 2024, che recepisce integralmente quanto disposto dal CCNL area Dirigenti sottoscritto in data 16.07.2024;

Viste:

- la Delibera di Giunta n.190 del 23.12.2021 ad oggetto "Struttura organizzativa comunale. Disposizioni" con la quale è stata approvata la macrostruttura comunale, con assetto basato su 5 settori, sotto la Direzione di altrettanti Dirigenti, confermando fino al 30.04.2022 il precedente assetto organizzativo, basato su 4 Dirigenti, poi prorogato fino al 30.06.2022, con successiva D.G.C. n.66 del 28.04.2022;
- la Deliberazione n.89 del 16.06.2022 con la quale la Giunta Comunale, in esecuzione della D.G.C. 190/2021, ha approvato la nuova struttura comunale dal 01.07.2022;

Richiamati la Determinazione Dirigenziale n.1373 del 15.11.2024 e tutti gli atti amministrativi e la normativa a cui la stessa rimanda, con la quale, in applicazione del CCNL – Area Dirigenti e Segretari Comunali e Provinciali- triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.07.2024, si è provveduto a

rideterminare il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti e l'importo teorico della Retribuzione di Risultato del Segretario Generale - anno 2024 –

Dato atto che ai sensi degli artt.37 e 39, della Sezione II Dirigenti, Titolo IV (trattamento economico), del CCNL/2024 in premessa citato, la retribuzione di posizione e le risorse del fondo, a valere dal 01 gennaio 2020, vengono incrementate come di seguito specificato:

Riferimento al CCNL	Descrizione
37, comma 4	L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31 dicembre 2018, verrà così incrementato: con decorrenza dal 01.01.2020 per un importo annuo di € 468,00 ; con decorrenza dal 01.01.2021 per un importo annuo di € 780,00 ;
39, commi 1 e 2	Il Fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato è stabilmente incrementato, con le docorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46 % a decorrere dal 01.01.2020; - Rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021; detti incrementi finanziano rispettivamente gli aumenti di €.468,00 e di €.780,00, di cui all'art. 37, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato

Considerato che, in applicazione del sopra citato art 39 commi 1 e 2, relativamente, alla nozione di monte salari, introdotta nella contrattazione collettiva già nel precedente regime pubblicistico, si fa presente che essa, come evidenziato negli "Elementi quadro per la contrattazione decentrata" formulati dall'ARAN nel 1996 e ribadito nei successivi orientamenti applicativi formulati in materia, ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, rilevati dai dati inviati da ciascun Ente, ai sensi dell'art.60 del D.Lgs. 165/2001, al Ministero dell'Economie e delle Finanze, in sede di rilevazione del conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nel suddetto anno.

Preso atto:

- **che** in base ai dati contenuti nel Conto Annuale predisposto e inviato al MEF per l'anno 2018, il monte salari corrisposto al personale Dirigente ammonta ad €. 358.004,00 e pertanto l'incremento annuo, decorrente dal 01.01.2020, dello 0,46% che corrisponde ad €. 1.646,82 viene rideterminato, a regime, a far data dal 01.01.2021, in base alla percentuale dello 2,01%, nell'importo di €. 7.195,88;

- **che** in conseguenza di quanto sopra descritto i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art.37, comma 6 del CCNL del 16.07.2024 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di €.12.722,67 e nel valore massimo di €.46.293,37;

- **che** a far data dal 01.07.2022 la Dotazione Organica del Comune di Assisi prevede n.5 posizioni dirigenziali e che, con gli incrementi contrattuali sopra descritti la graduazione delle retribuzioni teoriche di posizioni e di risultato, disposta dal Nucleo di Valutazione, secondo modalità e

previsioni contenute nella vigente Metodologia di pesatura e graduazione delle Posizioni Dirigenziali approvata con D.G.C. n.90 del 22.06.2022, approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n.201 del 28.12.2022 risulta così rideterminata:

Settori	Importo Fisso R.P.	Importo Pesatura	Retribuzione Posizione	Aumento contrattuale	Retribuzione/di Posizione aggiornata
LAVORI E OO.PP., SERVIZI ALLA CITTA'	3.162,90	34.937,10	38.100,00	780,00	38.880,00
PROG.FIN., SERV. ALLA PERSONA, P.E.	3.162,90	34.337,10	37.500,00	780,00	38.280,00
AA.GG., ENT-TRIBUTI, TURISMO, CULTURA	3.162,90	42.349,47	45.512,37	780,00	46.292,37
POLIZIA LOCALE, ATTIVITA' ECONOMICHE	3.162,90	30.437,10	33.600,00	780,00	34.380,00
GEST.VALORIZ. PAESAGGIO E TERRITORIO (VACANTE)	3.162,90	22.337,10	25.500,00	780,00	26.280,00
TOTALI	15.814,50	164.397,87	180.212,37	3.900,00	184.112,37

- **che** la posizione dirigenziale del Settore “Gestione e Valorizzazione del Paesaggio e del Territorio” risulta vacante dal 01.07.2022;

Visto l’articolo 1, commi da 557 a 557-quater, dell legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Considerato che il limite al trattamento accessorio di cui di cui all’art.23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 del Fondo di Retribuzione di posizione e di risultato è pari ad **€.209.530,32**;

Rilevato che:

- ✓ a mente delle disposizioni di cui all’art.33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, e s.m.i., “il limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché del risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”;
- ✓ in relazione a quanto precisato dal Decreto del Ministro per la P.A. del 17 marzo 2020 – recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni” e, nella successiva circolare del D.F.P. 13 maggio 2020, è da intendersi in ogni caso fatto salvo il limite iniziale del salario accessorio “qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”;

Preso atto, pertanto, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, che il succitato limite al trattamento accessorio, di cui di cui all'art.23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, di €. 209.530,32, dovrà essere riadeguato, con successiva determinazione dirigenziale, sulla scorta delle istruzioni, fornite dal MEF – D.F.P.- con parere n.179877 del 01.09.2020;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, dell legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Considerato che il limite al tetto del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti di cui all'art.23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, è pari ad €. **209.530,32**;

Rilevato che:

- ✓ a mente delle disposizioni di cui all'art.33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, e s.m.i., “il limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale appartenente alla area della Dirigenza in servizio al 31.12.2018”;
- ✓ in relazione a quanto precisato dal Decreto del Ministro per la P.A. del 17 marzo 2020 – recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”- e, nella successiva circolare del D.F.P. 13 maggio 2020, è da intendersi, in ogni caso, fatto salvo il limite iniziale del salario accessorio “qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”;

Preso atto, pertanto, avuto riguardo alle disposizioni di legge innanzi menzionate, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, che il succitato limite al trattamento accessorio, di cui di cui all'art.23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, relativamente al Fondo di Retribuzione e di Risultato dei Dirigenti di €. 209.530,32, accertati e certificati i presupposti previsti dalla normativa, dovrà essere adeguato per l'anno 2025, con successiva determinazione dirigenziale, sulla base delle istruzioni fornite dal MEF - D.F.P. - con parere n.179877 del 01.09.2020;

Richiamati:

I Decreti sindacali prot.n.33958 e prot. n.33959 del 30.06.2022, con i quali sono stati attribuiti alla Dott.ssa Patrizia Laloni l'incarico di Dirigente del Settore “Affari Generale, Entrate e Tributi, Cultura, Turismo” e di Vicesegretario Generale;

Il Decreto sindacale prot.n.33957 del 30.06.2022, con il quale è stato attribuito all'Avv. Antonio Gentili l'incarico di Dirigente del Settore Polizia Locale e attività economiche;

Il Decreto sindacale n.33961 del 30.06.2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Tecnico, a tempo determinato, all'Ing. Matteo Castigliero, a far data 01.07.2022, per la direzione del Settore "Lavori e Opere Pubbliche, Servizi alla Città";

Il Decreto sindacale n.35416 del 11.07.2022 con il quale è stato attribuito l'incarico ad Interim della direzione del Settore "Gestione e Valorizzazione del Paesaggio e del Territorio" dal 11.07.2022 al 31.12.2022, al Dirigente del Settore "Lavori e OO.PP, Servizi alla Città", Ing. Matteo Castigliero;

Il Decreto sindacale n.1591 del 10.01.2023 con il quale è stato confermato l'incarico ad Interim della direzione del Settore "Gestione e Valorizzazione del Paesaggio e del Territorio" al Dirigente del Settore "Lavori e OO.PP, Servizi alla Città", Ing. Matteo Castigliero, prorogandolo senza soluzione di continuità fino a nuova e diversa disposizione;

Il Decreto sindacale n.34712 del 11.07.2024, con il quale è stato attribuito l'incarico di Dirigente Amministrativo a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs n.267/2000, del Settore "Programmazione Finanziaria, Servizi alla persona, Politiche Educative", alla Dott.ssa Patrizia Gaudenzia far data dal 15.07.2024 per la durata di anni 3 (tre);

la Determinazione Dirigenziale n.862 del 12.07.2024, tutti gli atti, la normativa e i provvedimenti cui la stessa fa riferimento, con la quale, in esecuzione del sopra citato Decreto Sindacale si è proceduto, ai sensi dell'art.110, co.1 del D.Lgs n.267/2000, all'assunzione a tempo determinato e pieno della Dott.ssa Patrizia Gaudenzi, per la direzione del "Settore Programmazione finanziaria, Servizi alla Persona, Politiche Educative", vacante dal 01.03.2023 al 14.07.2024, con decorrenza 15.07.2024 e per la durata di anni 3 (tre);

Ritenuto quindi di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2025 negli importi che seguono:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, co. 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 186.481,55
57, co. 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 1.391,88
57, co.2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 21.656,89

<i>Totale soggetto al limite di cui all'art 23 co.2 del D.Lgs. 75/2017</i>		€.209.530,32
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018;	€ 6.001,98
37, comma 4 - 39, commi 1 e 2		€.7.195,88
57, comma 3	Residuo Fondo 2024	
<i>Totale Risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 co.2 del D.Lgs 75/2017</i>		€.13.197,86
TOTALE FONDO 2025		€.222.728,18

Visto l'art. 40 comma 1 del CCNL/2024 il quale prevede che per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, cui siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascuna ente, è attribuito a titolo di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

Visto l'art. 40 comma 2 del CCNL/2024 il quale prevede che la percentuale di cui al sopra citato comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art.35, comma 1 lett. c) e che con il CID triennio 2021/2023, in premessa richiamato, è stata fissata nel valore del 30%;

Considerato:

che, le funzioni vicarie di Vice Segretario Generale, attualmente assegnate al Dirigente Settore Affari Generali, Entrate e Tributi, Turismo, Cultura e che, pertanto, l'Indennità di Retribuzione di Posizione di detto Dirigente, verrà incrementata del valore economico attribuito, dal Nucleo di Valutazione, a tale funzione, fino a concorrenza della retribuzione massima di Retribuzione di Posizione, prevista dal CCNL/2024 comparto Dirigenza, di €.46.293,37;

che, le risorse del fondo annualmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato corrispondono ad **€.222.728,18** al risultato è destinato un importo di €.38.615,81, quindi, non meno del 15% delle risorse complessive;

Verificato che il Totale delle Risorse destinate alla costituzione del Fondo di Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti – anno 2025, come evidenziata nella sopra esposta Tabella, è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

Richiamati gli artt.57, 58 e 61, della Sezione Segretari comunali e provinciali, del CCNL dell'Area F.L. per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024, in premessa citato, con i quali sono stati disposti gli incrementi dello stipendio tabellare, della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto l'art.42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 (biennio economico 1998-1999), il quale prevede che la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali va determinato per un importo massimo del 10% del monte salari di riferimento;

Preso atto che, in applicazione del CCNL, sezione Segretari Comunali e Provinciali, sopra citato, il totale del trattamento tabellare e del trattamento accessorio, annuale, del Segretario Generale ammonta ad €.115.641,98 e che pertanto, la Retribuzione di risultato teorica anno 2025, corrisponde ad **€.11.546,19**;

Visti:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;
- il Provvedimento sindacale 33958 del 30.06.2022;

PROPONE

1. Di costituire il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2025, come da prospetto sopra esposto, per un totale di **€.222.728,18**, fatte salve, eventuali integrazioni in applicazione di quanto previsto dall'art 57 comma 3 del CCNL/2020 e, in generale, le modifiche ed integrazioni che si rendessero necessarie, alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia;
2. Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
3. Di dare atto che, nel caso in cui non sia stata oggettivamente possibile l'integrale destinazione dell'importo, definitivo, relativo al totale delle risorse del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'anno 2025, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2026);
4. Di determinare la Retribuzione massima teorica di Risultato anno 2025 conseguibile dal Segretario generale ai sensi dell'art.42 co 2 del CCNL/2001 in **€. 11.546,19** pari al 10% della retribuzione totale annua, prevista dal CCNL/2024 Sezione Segretari Comunali e Provinciali da corrispondere nell'anno 2025;
5. Di dare atto che la spesa complessiva, del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato 2025 dei Dirigenti di **€.301.191,18** e della Retribuzione di Risultato teorica anno 2025

conseguibile dal Segretario Generale di **€.15.276,19** comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, trovano copertura nel bilancio di previsione 2025/2027 esercizio 2025 come di seguito esposto:

CAPITOLO	ART.	IMPORTO	
4032		222.728,18	Posizione e Risultato
7032	4	6.521,00	INADEL/TFR
7032	4	53.010,00	CPDEL
119132	4	18.932,00	IRAP
4505		11.546,19	Risultato teorico S.G.
7005	2	2.748,00	CPDEL
119105	2	982,00	IRAP

- Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art.40-bis comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 e alle OO.SS.;
- Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art.21, comma 2, del D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii..

Ai sensi dell'Art. 147-bis del TUEL si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

Il Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento
Firmato **dott.ssa Claudia Masciotti**

IL DIRIGENTE

VISTA la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 20 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO sopra riportata redatta dal responsabile dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE che qui si intende integralmente trascritta;

RITENUTO di condividere le motivazioni in essa contenute e pertanto di far propria la proposta di cui sopra firmata digitalmente;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento espressa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 26 del

27/04/2017;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione relativo al corrente esercizio finanziario, approvato dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art.169 del D. Lgs 267/2000;

DETERMINA

Di approvare la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 20 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO del 16-01-2025, del Responsabile dott.ssa Claudia Masciotti, nel testo sopra riportato, che qui si intende integralmente trascritto.

II DIRIGENTE

dott.ssa Patrizia Laloni

(Documento Firmato Digitalmente)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 24 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii