

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 53 del 20-01-2025

Oggetto:	Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 - Parte stabile
----------	---

**Proposta di Determinazione Dirigenziale
n. 18 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E
TRIBUTI, CULTURA, TURISMO del 16-01-2025**

al DIRIGENTE
dott.ssa Patrizia Laloni

Richiamati:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n.51 del 19 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n.50 del 19 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il D.U.P. Sezione Strategica 2021/2026 – Sezione Operativa 2025/2026;

Premesso che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art.79 del CCNL del 16.11.2022, dall'art.67, comma 1, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) e comma 3, lettere a), b), c), d), e), f), g), j), k) del CCNL 21 maggio 2018, risultando così suddivise:
 - A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

B. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall’art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008, art. 4 CCNL del 31.07.2009, art.67 CCNL del 31.05.2018 e art.79 CCNL del 16.11.2022);

Visto l’articolo 1, commi da 557 a 557-quater, dell legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all’art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è adeguato in aumento e in diminuzione ai sensi dell’art 33, comma2, del D.L 34/2019, sopra citato, per garantire il valore medio pro-capite riferito all’anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Richiamata la Deliberazione n.26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, la quale chiarisce che nel concetto di “trattamento accessorio” oggetto di eventuale decurtazione, di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione di posizione e di risultato corrisposta ai dipendenti titolari di posizione organizzativa;

Considerato che il limite al trattamento accessorio di cui di cui all’art.23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, è stato rideterminato con la Determinazione dirigenziale n.69 del 27.01.2020 ad oggetto: “Ricognizione Fondo Risorse Decentrate anno 2019”, in €. **824.348,35**;

Rilevato che:

- ✓ a mente delle disposizioni di cui all’art.33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, e s.m.i., “il limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché del risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”;
- ✓ in relazione a quanto precisato dal Decreto del Ministro per la P.A. del 17 marzo 2020 – recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”- e, nella successiva circolare del D.F.P. 13 maggio 2020, è da

intendersi in ogni caso fatto salvo il limite iniziale del salario accessorio “qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”;

Preso atto, pertanto, avuto riguardo alle disposizioni di legge innanzi menzionate, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, che il succitato limite al trattamento accessorio, di cui di cui all'art.23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, di €. 824.348,35, qualora, nell'anno 2025, venissero accertati e certificati i presupposti previsti dalla normativa, dovrà essere adeguato, con adozione di determinazione dirigenziale, in base alle istruzioni fornite dal MEF – D.F.P.- con parere n.179877 del 01.09.2020;

Visto l'articolo 67 co.1 del CCNL 2016/2018, in virtù del quale a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL DEL 22.01.2004 che confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art.332 comma 7, del CCNL DEL 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, nel caso in cui tale risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”;

Visto l'articolo 67 co.2 lettera a) del CCNL 2016/2018, in virtù del quale, l'importo consolidato delle risorse stabili, sopra richiamato, è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

Visto l'articolo 67 co.2 lettera b) del CCNL 2016/2018, in virtù del quale, l'importo consolidato delle risorse stabili, sopra richiamato, è stabilmente incrementato di in importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

Vista la dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2016/2018, in base alla quale gli incrementi del fondo risorse decentrate, di cui sopra, “non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dall'art.23, c.2, D.Lgs n.75/2017, come confermato dall'Aran con nota n.12878/2018;

Visto l'articolo 67 co.2 lettera c) del CCNL 2016/2018, in virtù del quale l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; confluisce stabilmente nel Fondo parte stabile dell'anno successivo, alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno;

Visto l'articolo 67 co.2 lettera e) del CCNL 2016/2018, secondo cui la parte stabile del Fondo va incrementata di un importo necessario a sostenere, a regime, gli oneri del trattamento economico di

personale trasferito, nell'ambito di trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza;

Visto l'articolo 79 co.1 lettera b) del CCNL 2019/2021, in virtù del quale, l'importo delle risorse stabili, è incrementato, con decorrenza 01.01.2021, di in importo, su base annua, pari ad €84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018;

Visto l'articolo 79 co.1 lettera d) del CCNL 2019/2021, in virtù del quale, l'importo delle risorse stabili, è incrementato di in importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

Visto l'articolo 79 co.1-bis del CCNL 2019/2021, in virtù del quale, a decorrere dalla di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art.13, comma 1, nella parte stabile del Fondo, confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1;

Richiamati:

- il CCID anno 2018 sottoscritto in data 28.12.2018 e il CCID triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30.12.2019;
- l'accordo integrativo anno 2019, sottoscritto in data 19.06.2020, con il quale le parti, definivano l'ammontare delle indennità da corrispondere ai sensi dell'art.56 quinquies e dell'art.70 bis del CCNL 2016/2018 al personale di vigilanza;
- l'accordo integrativo anno 2020, sottoscritto in data 09.09.2020, con il quale le parti, definivano gli istituti contrattuali della indennità di funzione, di cui all'art.56 sexies da corrispondere ai vigili e della indennità di reperibilità di cui all'art.24 del CCNL 2018/2021;
- il CCID anno 2022 sottoscritto in data 23.12.2022 e tutti i Verbali allegati, con il quale le parti hanno raggiunto l'accordo per l'attivazione di un doppio ciclo di Progressioni Economiche Orizzontali (biennio 2022/2023 e biennio 2024/2025) e sulla definizione dell'importo da destinare, a far data dall'anno 2023, al personale incaricato di Posizione Organizzativa;
- il CCID triennio giuridico 2023/2025, parte economica anno 2023, sottoscritto dalle parti in data 20.12.2023;
- il CCID triennio giuridico 2023/2025, parte economica anno 2024, sottoscritto dalle parti in data 23.10.2024;
- l'accordo integrativo per l'anno 2024, sottoscritto dalle parti in data 23.12.2024;

Richiamati in particolare:

- il Verbale sottoscritto nell'incontro di Delegazione Trattante del 01.12.2022, allegato, quale parte integrante, al CCID/2022 sopra citato, con il quale le parti danno atto che a far data dall'anno 2023, le risorse, di cui all'art.15 del CCNL 2016/2018, da destinare alle Posizioni Organizzative, da €150.000,00 saranno incrementate fino ad €170.000,00 e che, detto incremento, di €20.000,00, è composto da €10.000,00 di risorse aventi carattere di certezza

e da €10.000,00, di risorse che dovranno essere oggetto di valutazione in base alle effettive esigenze, utilizzando, a tal fine, quanto disposto dall'art.7 comma 4, lettera U) del CCNL 2019/2021;

- il Verbale sottoscritto nell'incontro di Delegazione Trattante del 17.11.2022, allegato, quale parte integrante, al CCID/2022, nel quale vengono disposti i criteri per l'attribuzione delle PEO, per il biennio 2022/2023, confermati ed assorbiti dall'art.7 co.4 del succitato CID triennio 2023/2025 sottoscritto dalle parti il 20.12.2023;
- il Verbale sottoscritto nell'incontro di Delegazione Trattante del 03.09.2024, allegato, quale parte integrante, al CCID 2023/2025 anno 2024, con il quale viene riformulato il co.9 dell'art.7 del CID triennio 2023/2025 sottoscritto il 20.12.2023 nel quale vengono disposti i criteri per l'attribuzione delle PEO, per il biennio 2022/2023, confermati ed assorbiti dall'art.7 co.4 del succitato CID triennio 2023/2025 sottoscritto dalle parti il 20.12.2023;

Considerato che a fronte degli istituti contrattuali, che presentano la caratteristica di "certezza e di continuità", disciplinati dalla Legge, dai CCNL e dal CCID sopra citati, vengono corrisposti emolumenti mensili fissi e costanti che vengono finanziati con le risorse stabili del Fondo Risorse decentrate;

Dato atto che:

- nel corso del 2024 sono intervenute numero 12 (dodici) cessazioni di personale, di cui n.10 (dieci), ai sensi dell'art.67 comma 2 lett. c), permettono l'incremento della parte stabile del fondo per Retribuzione di Anzianità per **€. 4.193,41**;
- è stata inserita la somma di **€. 27.443,00** a copertura del trattamento accessorio del personale dell'Ufficio Turismo, come consentito dall'art. 67 co.2 lett.e);
- ai sensi dell'art.67 co.2 lett a) del CCNL 2016/2018, il Fondo viene incrementato a partire dall'anno 2019 di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità destinatarie del presente contratto in servizio alla data del 31.12.2015 di **€. 14.976,00**;
- ai sensi dell'art.67 co.2 lett b) del CCNL 2016/2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n.14 del CCNL 22.01.2004, n 4 del CCNL 09.05.2006, n1 del CCNL31.07.2009, il Fondo viene incrementato a partire dall'anno 2018 di **€.15.905,00**;
- ai sensi dell'art.79 co.1 lett b) del CCNL 2019/2021, il Fondo viene incrementato a partire dall'anno 2021 di un importo su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità destinatarie del presente contratto in servizio alla data del 31.12.2018 di **€. 14.960,00**;
- ai sensi dell'art.79 co.1 lett d) del CCNL 2019/2021, il Fondo viene incrementato a partire dall'anno 2021, di un importo, pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, quantificato in **€.18.190,71**;
- ai sensi dell'art.79 co.1-bis lett d) del CCNL 2019/2021, l'importo che dovrà confluire, nella parte stabile del Fondo, con decorrenza 01.04.2025 è stata quantificata in **€. 39.368,68**;

Rilevata la necessità di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate "Parte stabile" anno 2025, in applicazione di quanto disposto dall'art.79 comma 1 del CCNL 2019/2021 e dall'art.67 commi 1 e 2 del CCNL2016/2018 come di seguito esposto:

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2024
Risorse stabili soggette al limite		
Risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL – 22.01.2004	761.762,61	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)		765.109,00
Anzianità e assegni ad personam cessati - (ART.67 co.2 lettera C)		22.913,35
Trattamento Accessorio Personale trasferito(Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	27.443,00	27.442,55
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-49.472,10	-27.142,55
A) TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	739.733,51	788.322,35
Risorse stabili non soggette al limite		
Incremento art.67 co.2 lett. a) CCNL/2018		14.976,00
Differenziali (Art.67 Co.2 lett.B CCNL 2018)	1.320,96	15.905,00
Incremento art.79 co.1 lett. b) CCNL 2022		14.960,00
Differenziali (Art.79 Co 1 lett.d) CCNL 2022		18.190,71
Art. 79 comma 1-bis CCNL/2022		39.368,68
B) TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.320,96	103.400,39
C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	741.054,47	891.722,74
Decurtazione Risorse da destinare alle PO (art.67 co 1)		-160.000,00
Totale Fondo Risorse decentrate comparto		731.722,74

Riassunto, quindi, il quadro attuale del Fondo Risorse Decentrate 2025 - parte stabile- in raffronto alle risorse decentrate anno 2016, al fine di verificare il rispetto dei limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;

Preso atto della decurtazione, di cui all'art.67 co.1, CCNL/2018, dal totale delle Risorse decentrate di parte stabile, delle risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale appartenente all'area delle E.Q. (ex- P.O.) relativamente all'anno 2025, pari ad €. **160.000,00**, importo interamente soggetto al limite imposto dall'art.23 comma 2 del D.Dlg 75/2017;

Tenuto conto che il totale del Fondo risorse decentrate 2025 e delle risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato anno 2025, così come definiti con la presente determinazione, consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 ed il limite di cui all'art.23 del D.Lgs. n.75/2017 e quanto disposto dallo schema di DPCM in attuazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

Dato atto che nella successiva fase della definitiva quantificazione degli importi del Fondo Risorse decentrate anno 2025 e delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di E.Q. (ex-P.O.) anno 2025, quale risultato della integrazione, ai sensi dell'art.79 comma 2 del CCNL/2022, della Parte Risorse Variabili Fondo Risorse decentrate 2025, e della integrazione di tutti gli altri importi finanziati da altri Enti che aderiscono a Convenzioni di cui il Comune di Assisi è capofila, e comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno

2024, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, quindi, dover ripartire e destinare le risorse decentrate parte stabile -anno 2025-, nell'importo complessivo pari ad €. **891.722,74**, di cui €. **788.322,35** soggette al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Dlg 75/2017, al pagamento degli istituti contrattuali, aventi il carattere di "certezza, stabilità e continuità", corrisposti mensilmente e/o con cadenza periodica, come di seguito specificato:

Indennità comparto anno 2025 (art.80 co.1 CCNL 2022)	€. 86.700,00
Progressioni Econ/ Orizzontali storiche + diff stip (art.80 co.1 CCNL 2022)	€. 368.298,32
Art 79 comma 1 bis	€. 39.368,68
PEO 2025	€35.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (art.84 ccnl/2022)	€27.250,00
Compensi messi notificatori (art.84 ccnl/2022)	€. 203,00
Indennità cond. Lavoro (ex rischio) (art.70 bis ccnl 2018)	€5.300,00
Indennità cond. Lavoro (ex disagio) (art.70 bis ccnl 2018)	€. 290,00
Indennità cond. Lavoro (ex m.valori) (art.70 bis ccnl 2018)	€. 2.400,00
Indennità di turno (art.30 ccnl 2022)	€80.000,00
Ind.cond.Lav (ex art.16 cid001) lav.o.f. nott/nott-fest (art.70 bis ccnl 2018)	€. 2.139,00
Indennità di reperibilità (art.24 ccnl/2018)	€. 22.563,00
Ind. di cui all'art.100 Personale di vigilanza	€. 14.434,00
Ind. di cui all'art.97 Personale di vigilanza	€. 3.700,00
Premio produttività parte stabile (+Istituti economici non quantificati)	€. 44.076,74
Retribuzione di Posizione e di risultato alle PO	€.160.000,00
Totale	€891.722,74

Considerato che, gli importi relativi al totale Fondo Risorse decentrate 2025 e al totale delle risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale, appartenente all'area delle E.Q. (ex- P.O.) relativamente all'anno 2025, come determinati con il presente atto, verranno definitivamente quantificati in sede di integrazione:

- delle risorse di parte variabile del Fondo, di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL/2022, sulla scorta di quelli che saranno gli indirizzi deliberati dalla Giunta Comunale;
- delle risorse, di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), derivanti da disposizione di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- della parte del Fondo risorse decentrate finanziata da altri Enti in forza delle Convenzioni sottoscritte con il Comune di Assisi di cui è l'Ente capofila;

Considerato, altresì, che, nel corso dell'anno, l'Amministrazione, potrà in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del Fondo 2025 e delle Risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato, del personale appartenente all'area delle E.Q. (ex- P.O.) relativamente all'anno 2025, ai sensi di quanto disposto dall'art.7 comma 4, lettera U) del CCNL 2019/2021 e di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2025, al Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001, ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Visto il provvedimento sindacale n.33958 del 30.6.2022;

PROPONE

1) di dare atto che le premesse della presente determinazione formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di costituire, ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL/2022 e dell'art.67 commi 1 e 2 del CCNL/2018 comparto Funzioni Locali il **Fondo delle risorse decentrate parte stabile per l'anno 2025**, per un totale di **€. 891.722,74**, come risulta dal prospetto sopra esposto, nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

3) di imputare il Totale di **€. 984.007,74** (totale fondo risorse decentrate parte stabile 2025 + oneri) ai seguenti capitoli del bilancio 2025:

- cap. 5032, impegnando l'importo complessivo di **€.731.722,74** come di seguito indicato:

A - Indennità comparto anno 2025 (art.80 co.1 CCNL 2022)	€. 86.700,00
B- PEO storiche/ Differenziali stipendiali/ PEO/2025 (art.80 co.1 CCNL 2022)	€. 403.298,32
C - Art 79 comma 1 bis	€. 39.368,68
D - Compensi per specifiche responsabilità (art.70quinquies ccnl/2018)	€27.250,00
E - Compensi messi notificatori (art.70quinquies ccnl/2018)	€. 203,00
F - Indennità cond. Lavoro (ex rischio) (art.70 bis ccnl 2018)	€5.300,00
G - Indennità cond. Lavoro (ex disagio) (art.70 bis ccnl 2018)	€. 290,00
H - Indennità cond. Lavoro (ex m.valori) (art.70 bis ccnl 2018)	€. 2.400,00
I - Indennità cond. Lavoro lav. ord. fest./ nott-fest (art.70 bis ccnl 2018)	€. 2.139,00
L - Indennità di reperibilità (art.24 ccnl/2018)	€. 22.563,00
M - Indennità di turno (art.23 ccnl 2018)	€. 80.000,00
N - Ind. di cui all'art.56 quinquies Personale di vigilanza	€. 14.434,00
O - Ind. di cui all'art.56 sexies Personale di vigilanza	€. 3.700,00
P - Premio produttività parte stabile (+Istituti economici non quantificati)	€. 44.076,74

- **cap.7032** art.2 (oneri previdenziali ed assistenziali a carico Ente) per un totale di **€. 190.088,00** di cui: Cpdel €.174.151,00 – Inadel/tfr €.15.937,00;

- **cap. 119132** art.2 (IRAP) per un importo di **€. 62.197,00**

4) di dare atto che gli importi degli impegni dalla **lett. A) alla lett. B)**, qualora, dopo l'effettuazione della liquidazione e pagamento della mensilità di dicembre 2025, risultassero superiori agli importi effettivamente utilizzati, le relative economie, in sede di ricognizione e utilizzo finale del Fondo Risorse Decentrate anno 2025, andranno ad integrare le risorse destinate con l'impegno di cui alla **lettera P)** del sopra esposto prospetto;

5) di dare atto che gli importi degli impegni dalla **lett. D alla lett. O**, qualora, nella fase di liquidazione finale dell'Istituto Economico cui corrispondono, risultassero superiori agli importi effettivamente utilizzati, le relative economie, verranno destinate all'integrazione delle risorse di parte variabile del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2026, come disposto dall'art. 80 comma 1 del CCNL/2022;

6) di dare atto che le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale, appartenente all'area delle E.Q. (ex- P.O.) relativamente all'anno 2025, sono quantificate nell'ammontare di **€.160.000,00**, importo interamente soggetto al limite imposto dall'art.23 comma 2 del D.Dlg 75/2017, nonché, come esposto in premessa, da potenziali ulteriori €.10.000,00, di risorse che dovranno essere oggetto di valutazione, in base alle effettive esigenze, utilizzando, a tal fine, quanto disposto dall'art.7 comma 4, lettera U) del CCNL 2019/2021;

7) di imputare il Totale di **€. 216.160,00** (totale delle risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale incaricato di P.O 2024 + oneri a carico Ente) ai seguenti capitoli del bilancio 2024:

- cap. 5532 **€. 160.000,00** per l'indennità di Retribuzione e risultato da corrispondere alle P.O.;
- cap.7032 art 3 (oneri previd/assistenziali a carico Ente) per un importo complessivo di **€.42.560,00** di cui: cpdel €.38.080,00 – inadel/tfr €.4.480,00 –;
- cap. 119132 art 3 (irap) **€. 13.600,00**;

8) Che il Fondo risorse decentrate parte stabile 2025 determinato con il presente atto verrà integrato con la parte delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 2 del CCNL/2022 e dell'art.67 comma 3 del CCNL/2018, con le risorse finanziate da altri Enti convenzionati con il Comune di Assisi e, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

9) Che l'importo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale, appartenente all'area delle E.Q. (ex- P.O.) estrapolate, a far data dal 01.01.2018, ai sensi dell'art.67 co.1 del CCNL 2016/2018 dalle risorse stabili del Fondo risorse decentrate ed imputate al Bilancio, verranno successivamente integrate con gli importi rimborsati dagli altri Enti che aderiscono alle Convenzioni di cui il Comune di Assisi è Ente capofila;

10) Di dare atto che la spesa relativa al Fondo risorse decentrate parte stabile e alle risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale, appartenente all'area

delle E.Q. (ex- P.O.) per l'anno 2025, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025 afferenti la spesa del personale;

11) Di trasmettere, il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001;

11) Di trasmettere, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., e dell'art. 7, comma 4, CCNL /2022;

12) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni

Ai sensi dell'Art. 147-bis del TUEL si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

Il Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento
Firmato **dott.ssa Claudia Masciotti**

IL DIRIGENTE

VISTA la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 18 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO sopra riportata redatta dal responsabile dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE che qui si intende integralmente trascritta;

RITENUTO di condividere le motivazioni in essa contenute e pertanto di far propria la proposta di cui sopra firmata digitalmente;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio e/o del Procedimento espressa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 26 del 27/04/2017;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione relativo al corrente esercizio finanziario, approvato dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art.169 del D. Lgs 267/2000;

DETERMINA

Di approvare la Proposta di Determinazione Dirigenziale n. 18 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO del 16-01-2025, del Responsabile dott.ssa Claudia Masciotti, nel testo sopra riportato, che qui si intende integralmente trascritto.

II DIRIGENTE

dott.ssa Patrizia Laloni

(Documento Firmato Digitalmente)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 24 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii

DETERMINAZIONE N. 53 del 20-01-2025

Oggetto:	Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 - Parte stabile
----------	---

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno N. 133 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità comparto 2025
Importo 2025	Euro 86.700,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 134 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 7032 / Articolo 2 ONERI SOCIALI- fondo risorse decentrate	
Causale	CPDEL - INADEL- TFR -Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 - Parte stabile
Importo 2025	Euro 190.088,00

Impegno N. 135 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 119132 / Articolo 2 I.R.A.P. su fondo produttività dipendenti	
Causale	IRAP Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 - Parte stabile
Importo 2025	Euro 62.197,00
Beneficiario	1172 REGIONE UMBRIA -IRAP-

Impegno N. 136 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5532 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ALTA PROFESSIONALITA'	
Causale	Retribuzione di Posizione e di Risultato E.Q. anno 2025 - Parte stabile

Attestazione della copertura finanziaria della spesa
Determinazione SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO.
ORGANIZZAZIONE INTERNA E ASSEGNAZIONE INCARICHI N. 53 del 20-01-2025 - Comune di Assisi - Pag.1

Importo 2025	Euro 160.000,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 137 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 7032 / Articolo 3 ONERI SOCIALI - fondo posizioni organizzative	
Causale	CPDEL - INADEL - TFR - Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 - Parte stabile
Importo 2025	Euro 42.560,00

Impegno N. 138 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 119132 / Articolo 3 I.R.A.P. su fondo posizioni organizzative	
Causale	IRAP Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 - Parte stabile
Importo 2025	Euro 13.600,00
Beneficiario	1172 REGIONE UMBRIA -IRAP-

Impegno N. 146 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Peo e differenziale stipendiale 2025
Importo 2025	Euro 403.298,32
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 147 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Art 79 co.1 bis 2025
Importo 2025	Euro 39.368,68
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 148 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Compensi specifiche responsabilita 2025
Importo 2025	Euro 27.250,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 149 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 -
Importo 2025	Euro 203,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO



**CITTÀ DI
ASSISI**
SERAPHICA CIVITAS

SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E
TRIBUTI, CULTURA, TURISMO.
ORGANIZZAZIONE INTERNA E
ASSEGNAZIONE INCARICHI
UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE



Organizzazione
delle Nazioni Unite
per l'Educazione,
la Scienza e la Cultura



Assisi, Basilica di San
Francesco
e altri luoghi francescani
iscritti nella lista del patrimonio
mondiale nel 2000

Impegno N. 150 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità condizioni lavoro -Rischio 2025-
Importo 2025	Euro 5.300,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 151 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità condizioni lavoro -disagio 2025-
Importo 2025	Euro 290,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 152 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità condizioni lavoro -maneggio valori 2025-
Importo 2025	Euro 2.400,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 153 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità condizioni lavoro -Lavoro ordin/festivo Nott/fest 2025-
Importo 2025	Euro 2.139,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 154 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità di reperibilità 2025
Importo 2025	Euro 22.563,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 155 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità di turno 2025
Importo 2025	Euro 80.000,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Attestazione della copertura finanziaria della spesa
Determinazione SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E TRIBUTI, CULTURA, TURISMO.
ORGANIZZAZIONE INTERNA E ASSEGNAZIONE INCARICHI N. 53 del 20-01-2025 - Comune di Assisi - Pag.3

Impegno N. 156 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità art 56 quinquies Polizia 2025
Importo 2025	Euro 14.434,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 157 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Indennità art 56 sexies Polizia -2025
Importo 2025	Euro 3.700,00
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

Impegno N. 158 del 20-01-2025 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 5032 / Articolo RETRIBUZIONI / TRATTAMENTO ACCESSORIO - PRESTAZIONI INDIVIDUALI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
Causale	Premio produttività parte stabile (+istituti economici non quantificati) 2025
Importo 2025	Euro 44.076,74
Beneficiario	33 PERSONALE COMUNALE ENTROSCRITTO

ASSISI, 20-01-2025

Il Responsabile del servizio finanziario

dott.ssa Patrizia Gaudenzi

(Documento Firmato Digitalmente)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**DETERMINAZIONE
N. 53 del 20-01-2025**

Oggetto: Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2025 - Parte stabile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 104 del reg. Pubblicazione

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

con decorrenza dal 20-01-2025

Fino al 04-02-2025

ASSISI, 20-01-2025

L'Incaricato del Servizio di Pubblicazione
(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

(Documento Firmato Digitalmente)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 24 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e ss.mm.ii