

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1087 del 19-09-2024

Oggetto:	Fondo Risorse decentrate anno 2024 - Integrazione risorse di parte variabile
----------	--

**Proposta di Determinazione Dirigenziale  
n. 247 del SETTORE AFFARI GENERALI, ENTRATE E  
TRIBUTI, CULTURA, TURISMO del 05-09-2024**

al DIRIGENTE  
dott.ssa Patrizia Laloni

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n 44 del 17.01.2024 e tutti i riferimenti normativi cui la stessa rimanda, con la quale si è provveduto a costituire e ad impegnare la parte stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2024 per un importo di €.891.026,59;

**Visto** l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

**Richiamato** l'art.79 comma 1 del CCNL 2016/2018 il quale dispone, che a far data dal 01.01.2018, il totale del Fondo Risorse Decentrate deve essere al netto di quelle che gli enti destinano alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

**Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**Considerato** che il limite al trattamento accessorio di cui di cui **al sopra citato** D.Lgs. 75/2017, comprensivo della retribuzione di Posizione e di Risultato delle E.Q. (ex PO), è stato rideterminato con la Determinazione dirigenziale n.69 del 27.01.2020 ad oggetto: *“Ricognizione Fondo Risorse Decentrate anno 2019”*, in €. **824.348,35**;

**Visto** l'articolo 79 co.2 del CCNL 2019/2021, in base al quale, il Fondo di parte stabile, continua ad essere alimentato, di anno in anno, con importi di natura variabile, in particolare:

- le risorse di cui all'art.67, comma 3, lettere a), b), c), d), f) g), j), k), del CCNL del 21.05.2018;
- un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel Bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta n.115 del 09/09/2024 *“Direttiva per l'integrazione delle risorse di parte variabile al Fondo Risorse Decentrate anno 2024”*;

**Considerato che** l'importo stanziato per l'anno 2024, ai sensi dell'art.79 co.2 lett. b) equivale ad €.  
39.420,02;

**Visto l'art 80 co.1**, il quale dispone che sono rese di nuovo disponibili eventuali risorse residue di cui all'art.79 comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile e che dette risorse non utilizzate interamente nell'anno 2023 sono quantificate in €. 7.237,21;

**Vista la Convenzione racc. 4410**, sottoscritta in data 23.02.2015, è stata istituita la Centrale Unica di Committenza (CUC) tra i Comuni di Assisi, Bastia Umbra e Cannara di cui il Comune di Assisi è il comune capofila e con D.G. n.238 del 18.12.2018 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione della Centrale Unica di Committenza Assisi, Bastia Umbra e Cannara, adeguando – tra l'altro - la misura dei rimborsi per spesa di personale da corrispondere al Comune di Assisi, da parte degli altri Enti, in ragione del notevole incremento di procedimenti per essi gestiti dalla CUC stessa ;

**Visto l'art.12** della convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei Servizi socio assistenziali della Zona sociale 3 – Comuni di Assisi, Bastia Umbra, Bettona, Cannara, Valfabbrica – RACC. N. 4720 stipulata in data 20.03.2017, in esecuzione della Delibera C.C. n.14 del 21.02.2017;

**Vista la Scrittura privata, Racc. n.5069** sottoscritta in data 22.05.2019, è stata stipulata una convenzione, tra i Comuni di Assisi, Bastia U., Bettona, Cannara e Valfabbrica, per la gestione associata dei servizi di canile sanitario pubblico, rifugio e affidamento di cani randagi, di cui il Comune di Assisi è il comune capofila;

**Vista la Convenzione racc. 5337/2021**, stipulata, in attuazione della D.C.C. n.44 del 30.11.2020, tra i Comuni di Assisi, Nocera Umbra, Spello e Valtopina di cui il Comune di Assisi è il comune capofila, sottoscritta in data 12.07.2021, con la quale è stato individuato il soggetto gestore dell'Area Naturale Protetta Parco del Monte Subasio, nella quale, all'art.5 lettera c), viene stabilita una quota finalizzata alla copertura di parte delle spese generali di funzionamento nonché di quelle per il personale del Comune Capofila, dedicato alle funzioni tecnico amministrative;

**Dato atto**, che sulla base delle convenzioni e degli accordi sopra citati, l'attività lavorativa dei dipendenti in essa impiegati, viene di fatto a gravare totalmente sul Fondo risorse decentrate del Comune di Assisi e pertanto dovrà essere espunta dai rimborsi dei Comuni che aderiscono alle Convenzioni e reintroitata nel Fondo stesso a titolo di partita di giro;

**Dato atto inoltre**, che i rimborsi relativi alla parte di retribuzione inerente alle PEO e alle indennità di comparto, corrisposti dal Comune di Assisi per il personale comandato in entrata, vanno, in decurtazione del Fondo Risorse Decentrate;

**Visto** l'art. 67 comma 7 del CCNL 2016/2018 il quale dispone che la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di E.Q. (ex PO), deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017;

**Preso atto** che, per la quantificazione delle risorse non soggette al tetto di cui all'art. 23 co.2 del D.Lgs 75/2017, riconducibili agli ulteriori istituti di cui all'art.67 co.3 lett. c) del CCNL/2018 (risorse derivanti da disposizioni di legge), da inserire nella parte variabile del Fondo anno 2024, sono stati contabilizzati gli importi stanziati nei rispettivi capitoli di bilancio anno 2024, nel dettaglio:

- Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.lgs 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma €.54.160,00;

- Incentivi ex art.24 L.R. n.21/2004 € 2.369,50;
- Compensi professionali per l'Avvocatura dell'Ente € 17.100,00;
- Compensi Istat € 13.540,00;
- Compensi per Sponsorizzazioni di cui all'art. 43 della L.449/1997 € 9.451,25;

**Riassunto**, quindi, di seguito, il quadro attuale dell'*ammontare complessivo delle risorse decentrate anno 2024*, comprensivo, delle risorse stabili quantificate con la D.D. n.44 del 17.01.2024, delle risorse variabili quantificate con il presente atto e delle somme destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale titolare di P.O., al fine di verificare il rispetto, per l'anno 2024, del limite di cui all'art. **23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n.75**;

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2024
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	761.762,61	765.109,00
Anzianità e assegni ad personam - (ART.67 co.2 lettera C)		18.719,94
Trattamento Accessorio Personale trasferito (Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	27.443,00	27.442,55
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-49.473,00	-27.142,55
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>739.733,00</b>	<b>784.128,94</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		
Incremento art.79 co. 1bis (periodo 01.04-31.12.2023) Valore Neutro		42.865,94
Incremento CCNL 2019/2021 art.79 co.1 lett. b)		14.960,00
Differenziali art.79 co 1 lett. d CCNL /2022		18.190,71
Incremento art.67 co.2 lett. a) 83,20 x dipendente in servizio al 31.12.2015 (180X83,20)		14.976,00
DIFFERENZIALI (Art.67 Co.2 lett.B)	1.320,96	15.905,00
<b>B) TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.320,96</b>	<b>106.897,65</b>
<b>C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>	<b>741.053,96</b>	<b>891.026,59</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART.67 co 3 lett.C , CCNL 2016-2018)	12.997,00	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (Art.67 comma 3 lett. i) (Art.67 Co 5 lett b CCNL 21.05.2018)- ex(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	20.000,00	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ex Art 67 co 3 lett. H CCNL 21.05.2018)	47.456,00	39.420,02
Economie trasf.rapp. p/time dopo 1998 art.15.co 1 lett e ccnl 01.04.99	4.161,00	
Anzianità e ass ad personam cessati 2024-fraz 2024 - (ART.67 co.3 lettera d)		799,39
<b>D) TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>84.614,00</b>	<b>40.219,41</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art.80 co.1	13.170,00	7.273,21
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.209,00	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) - (art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018)		54.160,00
Incentivi ex art.24 L.R. n.21/2004		2.369,50
COMPENSI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) art.67 comma 3 lett. C CCNL 2016/2018		17.100,00
SPONSORIZZAZIONI- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D),		9.451,25

CCNL 1998-2001)		
COMPENSI ISTAT ART. 70 TER CCNL 2018		13.540,00
<b>F) TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)</b>	<b>15.378,39</b>	<b>103.893,96</b>
<b>G)TOTALE RISORSE VARIABILI (D+F)</b>	99.993,00	<b>144.113,37</b>
<b>H) TOTALE GENERALE risorse decentrate(C+G)</b>	<b>841.046,96</b>	<b>1.035.139,96</b>
Rimborsi verso altri Enti per personale in comando anno 2024		-3.506,49
Rimborso personale Conven. Zona Sociale Ambito anno 2023		15.920,85
Rimborso personale Convenzione Zona Parco 2023		4.199,61
Rimborso personale app/ mensa anno 2022 riscosso 2023		0
Rimborso Personale CUC anno 2023		3.238,04
Rimborso Personale Conv.CUC anno 2023 (P.O)		4.651,00
Rimborso Personale Conv.Canile anno 2023 (P.O)		1.511,00
Totale rimborsi		<b>26.014,01</b>
<b>TOTALE F.R.D + Fondo P.O. + Rimborsi da altri enti 2023/2024</b>		<b>1.061.153,97</b>

**Preso atto**, dal quadro sopra evidenziato, che l'importo complessivo delle risorse destinate per l'anno 2024 al trattamento accessorio del personale, è quantificato in €. 1.061.153,97 e che è stato rispettato il limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto le risorse soggette a detto limite non superano il tetto che è pari ad **€.824.348,35**;

**Rilevato**, quindi, dover procedere, nel rispetto delle norme sopracitate, alla integrazione delle risorse stabili, determinate con DD 44 del 17.01.2024, con quelle variabili, quantificando quindi, il totale del Fondo risorse decentrate anno 2024 e il totale delle risorse destinate al pagamento della Retribuzione di Posizione al personale appartenente all'area delle E.Q. (ex P.O.), che dall'anno 2018, ai sensi dell'art.67 co.1 del CCNL 2016/2018, viene espunto dal totale generale delle risorse decentrate;

**Richiamata** la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che include nel concetto di "trattamento accessorio", oggetto di eventuale decurtazione, tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999 e, in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2023, al Collegio dei Revisori dei Conti, per gli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

**Ricordato che** l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

**Visto** il provvedimento sindacale n.33958 del 30.06.2022;

## PROPONE

1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di incrementare con le risorse decentrate di parte variabile, ai sensi dell'art.79 co.2 lett.b), il Fondo risorse decentrate di parte stabile, costituito con DD n 44 del 17.01.2024 per un importo di **€. 236.805,62** e di approvare, quindi, il Fondo Risorse Decentrate anno 2024 (sia di parte stabile che variabile) come di seguito esposto:

DESCRIZIONE	Anno 2024
<b><u>Risorse stabili soggette al limite</u></b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO risorse stabili anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	765.109,00
Anzianità e assegni ad personam - (ART.67 co.2 lettera C)	18.719,24
Trattamento Accessorio Personale trasferito (Turismo) – Art.67 co.2 lettera E)	27.442,55
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA -Art 23 co.2del D.Lgs 75/2017	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-27.142,55
<b>A)TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>784.128,94</b>
<b><u>Risorse stabili non soggette al limite</u></b>	
Incremento art.79 co. 1bis (periodo 01.04-31.12.2023) Valore Neutro	42.865,94
Incrementi CCNL/2018	30.881,00
Incrementi CCNL/2022	33.150,71
<b>B)TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>106.897,65</b>
<b>C) TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>	<b>891.026,59</b>
<b><u>Risorse variabili soggette al limite</u></b>	
INTEGRAZIONE 1,2% - ( ex Art 67 co 3 lett. H CCNL 21.05.2018)	39.420,02
Anzianità cessati 2024 (ART.67 co.3 lettera d)	799,39
<b>D)TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>40.219,41</b>
<b>E) TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' SOGGETTO AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)A+D</b>	<b>824.348,35</b>
<b><u>Risorse variabili NON soggette al limite</u></b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art.80 co.1	7.273,21
COMPENSI ISTAT ART. 70 TER CCNL 2018	13.540,00
COMPENSI PREVISTI DA NORME DI LEGGE art.67 co 3 lett. C CCNL 2016/2018	73.629,50
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	9.451,25
<b>F)TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART.23 co.2 Dec.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)</b>	<b>103.393,96</b>
<b>G)TOTALE RISORSE VARIABILI (D+F)</b>	<b>144.113,37</b>
<b>H) TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE(C+G)</b>	<b>1.035.139,96</b>
Rimborsi verso altri Enti per personale comandato anno 2024	-3.506,49
Rimborso complessivo ricevuto da altri Enti per servizi convenzionati di cui il Comune di Assisi è capofila anno 2023	29.520,50
<b>TOTALE F.R.D. + Rimborsi da altri enti 2023/2024</b>	<b>1.061.153,97</b>

3) di quantificare in €.160.000,00 l'importo delle risorse anno 2024, destinate per il pagamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale titolare di E.Q. (ex P.O) che, ai sensi dell'art.67 comma 1 del CCNL/2018, a decorrere dall'anno 2018 deve essere 96 imputato a Bilancio;

DESCRIZIONE	Anno 2024
IMPORTO Fondo Risorse Decentrate ANNO 2023 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	160.000,00
Totale	160.000,00