



**CITTÀ DI
ASSISI**

SERAPHICA CIVITAS

Al Collegio dei Revisori dei Conti

-SEDE-

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025

Parte economica anno 2024

PREINTESA

Sottoscritta in data 03/09/2024

Redatte in conformità agli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato Rt.40 D.Lgs 165/2001 e Circolare RGS 19 luglio 2012, n.25

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 03/09/2024
Periodo temporale di vigenza		TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 – ANNO ECONOMICO 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigenti e Dir. Settore AA.GG., Entrate e Tributi, Turismo, Cultura Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) PEO 2024. Definizione della Percentuale del 50% dei dipendenti (calcolato sugli aventi titolo a partecipare alla progressione anno 2024) cui attribuire il passaggio economico. b) Rimodulazione del comma 9 dell'art.7 del CID 2023/2025, riguardane l'ordine delle preferenze nell'attribuzione della PEO, in caso di parità di punteggio. c) Art. 98 CCNL/2022 incremento per il biennio 2024/2025 della quota per la previdenza complementare di cui all'art.208 commi 4 lett.c, e 5, del D.lgs2885/1992 d) Destinazione Fondo Risorse Decentrate anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19/09/2024 verbale n.720
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato come parte integrante del PIAO approvato con Delibera di Giunta n.9 del 31.01.2024 e s.m.i.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato come parte integrante del PIAO approvato con Delibera di Giunta n.9 del 31.01.2024 e s.m.i.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

- Presa visione del CID/2022 sottoscritto in data 23.12.2022 in particolare, l'allegato Verbale, con il quale le parti, concordavano la volontà e le modalità di attivazione di due cicli biennale (2022/2023-2024/2025) di PEO;
- Presa visione dell'atto di Costituzione del FRD anno 2024 (parte stabile), il cui totale di €.731.026,59 (a cui si aggiunge l'importo di €.160.000,00 da destinare alla Retribuzione e al risultato delle EQ - Posizioni Organizzative) viene stabilita, ai fini dell'attribuzione PEO 2024, la percentuale del 50% del totale dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione per il corrente anno, stimata in €.50.000,00, Detta percentuale viene confermata anche per l'anno 2025, fatta salva la verifica della copertura nell'ambito del F.R.D. anno 2025;
- Riformulazione del comma 9 art.7 (PEO) del CID 2023/2025, ridefinito l'ordine delle preferenze nei casi di parità di punteggio, nel dettaglio:
 - punto 1 – invariato;
 - punto 2 – viene sostituito dal punto 3 a sua volta riformulato cassando le parole "nell'Ente" sostituendole con le parole "nella Pubblica Amministrazione";
 - punto 3 – viene sostituito dal punto 2;
 - punto 4 – invariato;
 - punto 5 – invariato.
- Art. 98 CCNL/2022 incremento per il biennio 2024/2025 della quota per la previdenza complementare di cui all'art.208 commi 4 lett.c, e 5, del D.lgs 285/1992, viene previsto un aumento di €.250,00 a far data dal 01.01.2024, incrementato di ulteriori €.200,00 a far data dal 01.01.2025;
- Riguardo all'attribuzione dei Buoni Pasto agli Agenti di Polizia municipale, viene mantenuta l'erogazione degli stessi solo per i turni di 6 ore, senza interruzione, che coprono la fascia oraria 19.00-21.00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 79ccnl 2019/2021 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di Posizione Personale dell'Area dei Funzionari e della E.Q.**	160.000,00
Indennità comparto quota fondo	75.000,00
Differenziali PEO storici	354.900,74
Differenziali PEO 2024	50.000,00
Differenziali ex cat.B3 e D3	42.865,94
Indennità varie	123.895,00
Servizio esterno vigili	14.434,00
Indennità di funzioni vigili	3.700,00
Produttività di parte stabile (+ eventuali conguagli di indennità 2024)*	62.900,91
Produttività di parte variabile	76.836,13
Particolari Compensi dovuti per legge ***	96.620,75
TOTALE	1.061.153,47

* Nel caso in cui in sede di conguaglio anno 2024 le risorse stanziare per gli istituti economici di natura stabile risultassero insufficienti si attingeranno alle risorse residue stabili destinate alla produttività

** Le risorse destinate alla Indennità di Posizione dal 01.01.2018 vanno attinte dal Fondo Risorse decentrate ma imputate a bilancio;

*** E' stato inserito nel Fondo 2024 tra le risorse non soggette al limite di cui all'art.23 comma 2 del d.lgs 75/2017, l'importo del totale degli stanziamenti allocati nel bilancio d previsione 2024.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. I criteri di valutazione della performance sono stabiliti all'art.8 del presente CCID

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema della preintesa dell'accordo decentrato per l'anno 2024 disciplina le PEO, sulla base di quanto dettato dall'art.14 CCNL 2019/2021, nel rispetto di tutto quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs 150/2009. Questa Amministrazione rispetta il principio della non retroattività e della selettività, il limite massimo delle PEO che verranno attribuite non potrà superare il 50% del personale avente titolo a partecipare

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi inserito all'interno del PIAO approvato con DGC n.9 del 31.01.2024 e s.m.i.. Si attende un incremento della produttività del personale e un incremento della qualità dei servizi erogati alla collettività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Assisi, 17.09.2024

Il Responsabile Ufficio RU e Org.ne

Dott.ssa Claudia Masciotti

