



**CITTÀ DI
ASSISI**

SERAPHICA CIVITAS

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2023/2025

- ANNO 2024 -

COMPARTO F.L. PERSONALE NON DIRIGENTE

Sottoscritto in data 23/10/2024

**INCONTRO TRA AMMINISTRAZIONE COMUNALE - E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
TERRITORIALI - DELEGAZIONE TRATTANTE – COMPARTO PERSONALE NON
DIRIGENTE - DEL 23/10/2024**

OGGETTO: Sottoscrizione Accordo definitivo CID 2024 –

Il giorno 23 ottobre 2024, presso la Sede Di Santa Maria degli Angeli, alle ore 15.00 si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente, del Comune di Assisi.

Richiamato il Verbale sottoscritto in data 03.09.2024 (allegato al presente accordo) con il quale si dà atto dell'intesa raggiunta dalle parti relativa all'accordo per l'anno 2024, del quale, si trascrive il testuale contenuto:

“In relazione all'istituto della PEO disciplinato dall'art.7 del CID triennio 2023/2025, le parti concordemente ritengono di riformulare il comma 9 prevedendo che, a parità di punteggio venga ridefinito l'ordine della preferenza nel modo che segue:

- 1) Invariato
- 2) Viene sostituito dal punto 3 che viene a sua volta riformulato cassando le parole “nell'Ente” sostituendole con le seguenti: “nella Pubblica Amministrazione”
- 3) Viene sostituito dal punto 2
- 4) Invariato
- 5) Invariato

Le parti, visto il CID 2023/2025 che rinvia al 2024 la definizione della percentuale finalizzata alle PEO concordemente individuano nella misura del 50% detto parametro anche per gli anni 2024 – 2025 da applicare fatta salva per l'anno 2025 la verifica della copertura nell'ambito del Fondo-

Le parti sindacali richiedono che la quota di previdenza complementare prevista ad oggi a €1.048,00 sia elevata fino a €1.800,00. La parte datoriale pur ritenendo che detta quota sia da incrementare per le specificità proprie del corpo di PM di Assisi, ritiene comunque di contenere detta cifra prevedendo un incremento per l'anno 2024 in €. 250,00 e di incrementarlo per l'anno 2025 di ulteriori €.200,00.

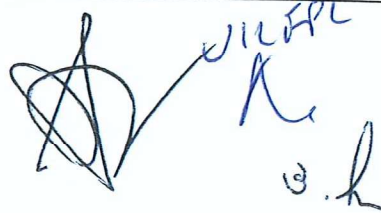
Tale è la cifra massima al momento ottenibile in €.1.500,00, posto che, come preannunciato dalla parte datoriale su impulso del Sindaco, il corpo di P.M. sarà incrementato di ulteriori 8 unità da assumere entro la fine del corrente anno e di altre che potenzialmente potranno essere previste nel P.A. 2025/2027.

Relativamente alla sperimentazione per la corresponsione del buoni pasto agli Agenti di PM, le parti concordano di chiudere la medesima al 31.08 U.S. e concordemente a decorrere dal 01.09.2024, stabiliscono il mantenimento dell'erogazione del B.P. per i turni di 6 ore senza interruzione che coprano la fascia oraria 19-21”

Preso visione delle Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria redatte in ossequio a quanto previsto dalle istruzioni emanate con circolari RGS n.25/2012, certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.720 del 19.08.2024, ai sensi dell'art.40 co 3 sexies del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., nelle quali sono riportati il contenuto normativo del presente accordo



CILE PA



3.h



integrativo e la ripartizione finale delle risorse decentrate oggetto di contrattazione per l'anno 2024;

Richiamata la Delibera n.120 del 20.09.2024, con la quale la Giunta, presa visione dell'intesa di accordo, in premessa citata, sottoscritta dalle parti in data 03.09.2024 e delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria a corredo della stessa, ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica, a sottoscrivere il presente CID 2024;

TUTTO CIO' PREMESSO,

le parti concordano quanto segue:

Si procederà:

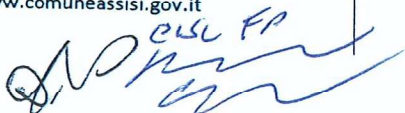
- a modificare l'art.7 comma 9 del CID triennio 2023/2025 con i termini e le modalità espressi nel verbale sottoscritto dalle parti il 03.09.2024 (**Allegato 1**);
- per il biennio 2024/2025 ad attivare l'istituto contrattuale delle PEO, tenendo conto dell'art.7 comma 9 del CID triennio 2023/2025 come sopra modificato (**Allegato 2**);
- ad incrementare la quota annuale di previdenza complementare, da destinare alla Polizia Municipale, per l'anno 2024 di €.250,00 e per l'anno 2025 di €.200,00 fino ad un massimo annuale di €.1.500,00;
- a mantenere la corresponsione dei buoni pasto agli Agenti di P.L. per i turni di 6 ore continuative, che coprono la fascia oraria 19-21"

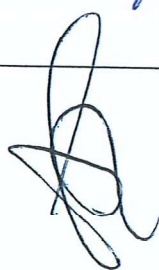
le parti prendono atto, altresì, che la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, al netto della quota di €.160.000,00 destinata alle E.Q. titolari di PO imputata dal 2018 a Bilancio, è la seguente:

Descrizione	Importo
A) Indennità di comparto	75.000,00
B) Progressioni Orizzontali storiche	354.900,74
C) Differenziali ex CAT. B3 e D3	42.865,94
D) Progressioni Orizzontali anno 2024	50.000,00
F) Indennità con natura fissa previste dal CCNL	123.895,00
G) Compensi di cui all'art.63 comma 3	96.620,75
H) Indennità di cui all'art.56 quinquies CCNL 2018	14.434,00
D) Indennità di cui all'art.56 sexies CCNL 2018	3.700,00
P) Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	139.737,04
Totale	901.153,47

Letto, confermato e sottoscritto

La Riunione termina alle ore 17:00-----













PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

f.to Fabrizio Proietti

f.to Patrizia Laloni

f.to Antonio Gentili

f.to Matteo Castigliero

f.to Patrizia Gaudenzi

Proietti
Laloni
ASSENTE
Castigliero
Patrizia Gaudenzi

PER LE OO.SS.

FPL UIL

f.to Andrea Russo

FPL CISL

f.to Massimiliano Speranzini

FPL CGIL

f.to Cristiano Alunni

Russo
Speranzini
ASSENTE

R.S.U.

FPL U.I.L.

= Marini Osvaldo
Roscini Alessandro
Aisa Eleonora
Paggi Cristiano

Assente
Assente
Assente
Assente

FPL C.G.I.L.

= Gentili Fabiola
Donati Monica
Giulietti Giacomo

Assente
Assente
Giacomo Giulietti

FP C.I.S.L.

= Di Ruocco Daniele

Di Ruocco Daniele

VISTO

Il Sindaco

= Ing. Stefania Proietti

Stefania Proietti


Della riunione viene redatto il seguente VERBALE

L'anno 2024, addì 03 del mese di settembre alle ore 10,30 presso il Comune di Assisi - Sede S.M. Angeli si sono riunite la Delegazione trattante di parte pubblica - Comparto Personale non dirigente- e le OO.SS Territoriali .

O.d.g.:

- 1- CCID 2024 giuridico ed economico 2024
- 2- Varie ed eventuali.

SEGUE →



5



CITTÀ DI ASSISI
SERAPHICA CIVITAS

Segretario Generale



Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione, la Scienza e la Cultura



Assisi, Basilica di San Francesco e altri luoghi francescani iscritti nella Lista del patrimonio mondiale nel 2000

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

- f.to Fabrizio Proietti
- f.to Patrizia Laloni
- f.to Antonio Gentili
- f.to Patrizia Gaudenzi
- f.to Matteo Castigliengo

Proietti
Meli
Patrizia Gaudenzi

Il Sindaco

Fabrizio Proietti

PER LE OO.SS.

- FPL UIL
- FPL CISL
- FPL CGIL

- f.to Andrea Russo
- f.to Massimiliano Speranzini
- f.to Cristiano Alunni

Andrea Russo
Massimiliano Speranzini
Cristiano Alunni
Patrizia Mancini

PER LA R.S.U.

- FPL U.I.L.
- FPL C.G.I.L.
- FPL C.I.S.L.

- Marini Osvaldo
- Roscini Alessandro
- Aisa Eleonora
- Paggi Cristiano
- Gentili Fabiola
- Totori Luciano
- Giulietti Giacomo
- Donati Monica
- Di Ruocco Daniele

Marini Osvaldo
Roscini Alessandro
Aisa Eleonora
Paggi Cristiano
Gentili Fabiola
Totori Luciano
Giulietti Giacomo
Donati Monica
Di Ruocco Daniele

Mancini

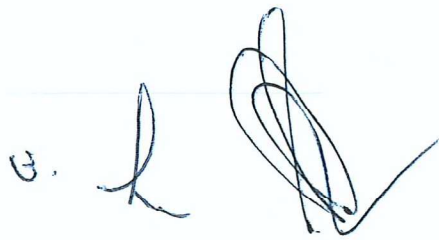
Proietti *Meli* *Alunni* *Proietti* *Proietti*

ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

- 1 Ai fini delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell'Area di appartenenza (ai sensi dell'art. 151 comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001), trovano integrale applicazione le previsioni dell'art. 14 del CCNL/2022 (e relativa tabella allegata al Contratto denominata "Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali");
- 2 Le risorse destinate a dette progressioni, sono preventivamente ripartite tra i settori in cui è articolata la struttura organizzativa Comunale in base al numero dei dipendenti in servizio a gennaio di ciascun anno ed al seguente parametro retributivo: Area Operatori Esperti = 1,00 Area Istruttori = 1,30; Area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione= 1,60. Ai fini esclusivi di cui al presente comma gli uffici autonomi di staff eventualmente esistenti vengono ricompresi in un settore individuato dal Sindaco, previo parere del Comitato di Direzione, ad ogni variazione dell'assetto organizzativo dell'Ente.
- 3 I principi generali per l'utilizzo delle risorse di cui al precedente comma 1 vengono fissati in sede di contrattazione decentrata.
- 4 Ai fini dell'attribuzione della PEO è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un'anzianità di servizio di 24 mesi al 31 dicembre antecedente l'anno della selezione, nella posizione economica immediatamente precedente a quello della selezione, computando, per il personale assunto in mobilità, nel calcolo del periodo utile, anche l'anzianità di servizio maturata presso l'Ente di provenienza, per la definizione dei criteri di attribuzione, si rimanda all'accordo sottoscritto il 23 dicembre 2022 ed in particolare al verbale del 17 novembre 2022, Allegato 1 dell'accordo, nel quale vengono disposti i criteri per l'individuazione dei lavoratori ai quali attribuire di anno in anno tale riconoscimento e che, per completezza, di seguito si riporta:
 - "1) graduatoria di livello di Settore e Direzione, individuati in base all'assegnazione del personale al 1° gennaio dell'anno di riferimento;
 - 2) possesso di 2 anni di anzianità, nella posizione economica in godimento;
 - 3) vengono condivisi i seguenti criteri per la formazione della graduatoria, attribuendo fino a 100 punti, così distribuiti:
 - a) Per 60 punti, valutazione della performance, proporzionalmente alla media delle due migliori valutazioni tra le ultime tre disponibili;
 - b) Per un massimo di 40 punti, esperienza acquisita, attribuendo 2 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica in godimento in eccesso rispetto al requisito di due anni stabilito per poter partecipare alla procedura".
- 5 Ai fini della valutazione della performance individuale si fa riferimento al triennio che precede l'anno di attribuzione della PEO; a tal fine il punteggio individuale viene calcolato in base alla media dei punteggi riportati nelle schede di valutazione della performance individuale, la stessa utilizzata per la corresponsione del premio di produttività, considerando i migliori due anni del triennio oggetto di valutazione;
- 6 Nel caso di dipendente che abbia prestato servizio, nel corso di uno stesso anno, in più settori, la valutazione viene effettuata dal dirigente che lo ha avuto in carico per il periodo più lungo, sentiti i dirigenti delle strutture ove ha prestato servizio per periodi più brevi.

Handwritten signatures and initials:
CIS FD
W
VIFSL
G.
L
K
R

- 7 È facoltà di ciascun dipendente chiedere in via formale di non essere sottoposto a valutazione.
- 8 Il passaggio alla posizione economica superiore avviene secondo l'ordine della graduatoria di settore a prescindere dalla categoria di appartenenza.
- 9 A parità di punteggio la preferenza sarà determinata, nell'ordine:
 - dall'anzianità nella posizione economica di provenienza;
 - dall'anzianità complessiva di servizio nella Pubblica Amministrazione;
 - dalla anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - dall'età: la preferenza è accordata in tal caso al più anziano;
 - dai carichi familiari risultanti ai fini fiscali.
- 10 L'attribuzione della posizione economica superiore decorre dal primo gennaio dell'anno in cui viene approvata la graduatoria.
- 11 Il dirigente, con provvedimento motivato, esclude dalla progressione orizzontale i dipendenti che non abbiano raggiunto almeno al 60% gli obiettivi assegnati.
- 12 In presenza della non erogazione delle progressioni economiche orizzontali le risorse di cui al precedente comma 1 vengono interamente destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, di cui all'art. 80 co. 2 lettere a) e b) del CCNL/2022.



Verbale n. 720 del 19-09-2024

Oggetto: Comparto del Personale Dipendente senza qualifica dirigenziale. Certificazione dell'organo di controllo ex art. 8 comma 6 CCNL

Il giorno 19 settembre 2024, alle ore 16:50 in collegamento telematico, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone di:

dott.ssa Caterina Brescia, Presidente,
dott.ssa Lidia Beatrice Nadia Anastasi, membro effettivo.
dott. Francesco Lucchi, membro effettivo

- il Comune di Assisi ha sottoscritto la pre-intesa del CCDI di parte economica relativo all'anno 2024 in data 03/09/2024;

- in data 17/09/2024 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori la seguente documentazione:

- Verbali redatti in sede di contrattazione con le OO.SS.Territoriali;
- Tabella contabile, dimostrativa dell'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024;
- Relazioni illustrativa e Tecnico –finanziaria, redatte in conformità agli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art.40 bis co.1 D.Lgs. 165/2001 e della circolare RGS n. 2540/2012, da trasmettere all'Aran, unitamente all'Accordo definitivo anno 2024, sull'utilizzo del Fondo risorse Decentrate anno 2024;

esaminata

la suddetta documentazione fornita dall'Ufficio Risorse Umane dell'Ente, nella quale si dà atto del rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, il quale stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 che risulta essere per l'Ente pari ad euro 839.726,00 (fondo 2016 rilevante ai fini del confronto), di cui €. 901.153,47 quale limite per le risorse decentrate attribuite al personale ordinario ed €.160.000,00 per le risorse attribuite al personale titolare di Posizione Organizzativa;

preso atto che l'importo complessivo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024 (personale non dirigente) è stato quantificato con la proposta di determinazione dirigenziale n.1058 del 05/09/2024 sopra richiamata in **euro 1.061.153,97**

Ciò premesso, il Collegio dei Revisori verificato che:

- le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con circolari RGS n. 25/2012 e successive;
- i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio come dimostrato nella relazione tecnica dove sono indicati tutti i capitoli di spesa che trovano copertura nelle risorse del bilancio 2023-2025;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti economici;

- vista la Proposta di Determina Dirigenziale n.247 del 5.09.2024;

- viste le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sottoscritte dal Responsabile Ufficio R.U e Organizzazione redatte in conformità al dettato normativo,

- visto l'art. 8 comma 6 del CCNL Enti Locali 2016-2018

- richiamato l'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001

Certifica

la compatibilità della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 ed il relativo utilizzo finale (personale dipendente non dirigente) effettuato nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 67 e 68 del CCNL 2016-2018 e dei vincoli di bilancio.

Alle ore 17:25, la seduta è tolta.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Caterina Brescia – Presidente	F, to digitalmente
Dott.sa Lidia Beatrice Nadia Anastasi – Componente	F, to digitalmente
Dott. Francesco Lucchi – Componente	F, to digitalmente

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005