

Verbale n. 739 del 19/12/2024

**Oggetto: Ipotesi di Accordo Integrativo – Area Dirigenti- Triennio normativo 2024/2026 – parte economica 2024**

Il giorno 19 dicembre 2024, alle ore 15:30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone di dott.ssa Caterina Brescia, Presidente,  
dott.ssa Lidia Beatrice Nadia Anastasi, membro effettivo.  
Dott. Francesco Lucchi membro effettivo

L'Organo di revisione esamina la documentazione inviata il 18/12/2024, dall'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Assisi, necessaria per esprimere il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 d.lgs 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 CCNL dirigenti, sull'ipotesi del Contratto integrativo comparto dirigenza per il triennio normativo 2024- 2026 – anno economico 2024.

**L'Organo di revisione**, tenuto conto del CCNL -Area Dirigenza- sottoscritto in data 16.07.2024 e avendo considerato:

- ✓ la determinazione Dirigenziale n.46 del 17.01.2024 avente ad oggetto la costituzione del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti anno 2024, per un importo totale di **€.215.532,30** e quantificazione teorica della Retribuzione di Risultato del Segretario Generale anno 2024 sulla quale il Collegio dei Revisori ha già espresso parere favorevole con verbale n. 694 del 05.02.2024;
- ✓ la determinazione Dirigenziale n.1373 del 15.11.2024 avente ad oggetto la rideterminazione del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti anno 2024 per effetto degli intervenuti incrementi contrattuali previsti dal succitato CCNL/2024 e per effetto, altresì, dell'integrazione delle risorse non interamente distribuite del F.R.R. anno 2023, come disposto dall'art.57 comma 3 del CCNL/2020, per un importo totale di **€.253.624,04**, sulla quale il Collegio dei Revisori ha già espresso parere favorevole con verbale n.738 del 12.12.2024;
- ✓ la determinazione Dirigenziale n.1575 del 17.12.2024 avente ad oggetto l'applicazione di quanto disposto dall'art.33 co.2 del DL 34/2019, convertito dalla Legge 28 giugno 2019 n.58, con la quale si è preso atto dell'adeguamento del limite del salario accessorio area dirigente, di cui all'art.23 co.2 del D.Lgs 75/2017 per l'anno 2024, da **€.209.530,32** a **€.244.078,40**;
- ✓ l'ipotesi del contratto collettivo integrativo decentrato del personale dirigente, triennio 2024-2026, parte economica 2024, sottoscritta dalle parti il 16.12.2024, in particolare l'Allegato schema di rideterminazione e utilizzo teorico dell'importo finale del F.R.P.R. – Dirigenti- anno 2024, per un importo di **€.290.534,95**
- ✓ la relazione illustrativa redatta in conformità agli schemi approvati dalla RGS;
- ✓ la relazione tecnico-finanziaria compilata per la parte relativa alla costituzione e alla destinazione del fondo 2024;
- ✓ la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo costituito per l'anno 2024 e quantificato per **€.290.534,95** di cui € 259.639,09 stanziati nell'anno 2024 ed € 30.895,86 quale residuo del 2023;

- ✓ la delibera n. 60 del 28.12.2023 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- ✓ l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, il quale testualmente prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."
- ✓ l'art.33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, e s.m.i., che testualmente dispone "il limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché del risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018";
- ✓ l'art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006, per come modificato da ultimo dal D.L. n. 90/2014, convertito con L. 114/2014, il quale dispone che gli enti sottoposti al pareggio di bilancio non possano superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013,

#### **Il Collegio dei Revisori**

dopo aver effettuato riscontri e verifiche in base alla documentazione disponibile, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 d.lgs 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 CCNL dirigenti,

#### **certifica**

di aver controllato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione collettiva integrativa del personale di qualifica dirigenziale, per l'anno 2024, ai vincoli di bilancio ed ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in materia e di averne derivato la conformità.

Alle ore 16:45 la seduta è tolta.

#### **Il Collegio dei Revisori**

Dott.ssa Caterina Brescia – Presidente

Dott.ssa Lidia Beatrice Nadia Anastasi – Componente

Dott. Francesco Lucchi

