



**CITTÀ DI
ASSISI**

SERAPHICA CIVITAS

ALLEGATO 2

Al Collegio dei Revisori dei Conti

-SEDE-

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI

DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER L'AREA DIRIGENZIALE

DEL COMUNE DI ASSISI

TRIENNIO NORMATIVO 2024-2026

ANNO ECONOMICO E GIURIDICO 2024

Redatte in conformità agli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato Rt.40 D.Lgs 165/2001 e Circolare RGS 19 luglio 2012, n.25

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto 16.12.2024
Periodo temporale di vigenza		Giuridico Anno 2024/2026 –Economico 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CGIL,CISL,UIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1)Definizione dei criteri di ripartizione del Fondo tra la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti aventi diritto; 2)Criteri per la determinazione della misura della retribuzione di risultato; 3)Applicazione per l'anno 2024 dell'art.39 co.3 del CCNL/2024; 4)Applicazione dell'art. 33 co.2 del DL/2019 n.34 – Integrazione pari all'importo dell'adeguamento in aumento del limite di cui all'art.23 co. 2 del D.Lgs 75/2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PIAO approvato con Deliberazione Giunta n.9 del 31.01.2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì?
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì?
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Contratto Decentrato Integrativo anno economico 2024, recepisce quanto disposto dal CCNL /2020 e dal CCNL/2024 Area Dirigenti e dal CID/Area dirigenza triennio giuridico 2021/2023 sottoscritto in data 21.12.2021. Possibilità di integrare il Fondo 2024 con l'applicazione dell'art.39 co.3 del CCNL/2024 e dell'art. 33 co. 2 del DL 34/2019

In particolare vengono trattati i seguenti punti:

- Di seguito, tabella di Costituzione Fondo Retribuzione e Risultato Definitivo Dirigenti anno 2024.

Descrizione	Importo
Art.57 comma 2 lettera a)	187.873,43
Art.57 comma 2 lettera e)	21.656,89
Art.56 commi 1 e 2	6.001,98
Totale Fondo 2024 (costituito con DD n.46 del 17.01.2024)	215.532,30
Art.37 co.4 – 39, commi 1e 2 CCNL/2024	7.195,88
Totale Fondo 2024 (comprensivo dell'aumento contrattuale - anno 2024- con DD n.1373 del 15.11.2024)	222.728,18
Art. 57 comma 3 CCNL 17.12.2020	30.895,86
Totale Fondo 2024 (rideterminato con DD n.1373 del 15.11.2024)	253.624,04
Art.33 co.2 del DL 34/2019 (ipotesi cid 2024)	34.548,08
Art. 33 comma 9 CCNL/2014 triennio 2022/24 (ipotesi CID 2024)	2.362,83
Totale Definitivo Fondo 2024	290.534,95

Il Fondo di Retribuzione e di Risultato dei Dirigenti a far data dal 01.01.2024, è costituito e quantificato in €.222.728,18 (al netto di eventuali integrazioni) sulla base dell'organizzazione comunale strutturata su 5 Settori, cui fanno capo n.5 Dirigenti, come di seguito esposto:

Settori	Dirigente
Lavori e OO.PP., Servizi alla città	Attivo
Programmazione Finanziaria, Servizi alla persona, politiche educative	Interim dal 01.03.2023 al 15.07.2024 Attivo dal 16.07.2024
AA.GG., Entrate e Tributi, Turismo, Cultura	Attivo
Polizia Locale e attività economiche	Attivo
Gestione e valorizzazione del Territorio (Vacante dal 01.07.2022)	Interim dal 01.07.2022

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla di quanto stabilito dal CCNL/2024 Area Dirigenti e dei criteri stabiliti nel CCID, tenuto conto delle sopra esposte posizioni dirigenziali, le risorse vengono destinate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo impartiti dalla Giunta.

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione attribuita	137.097,37
Interim 2023 art.58 ccnl/2020	11.616,30
Retribuzione di Risultato 2024	38.615,81
Retribuzione di Posizione anno 2024, al netto degli interim, non attribuita, che ai sensi dell'art.57 co.3 confluisce nel Risultato dello stesso anno -2024-	35.398,70
Risorse da destinare al Fondo anno 2024 di cui all'art.39 co 3 ccnl/2024	2.362,83
Risorse da destinare al Fondo anno 2024 di cui all'art.33 co 2 DL 34/2019	34.548,08
Risorse Fondo Dirigenti anno 2023 non attribuite, che ai sensi dell'art.57 co.3 del ccnl/2020 confluiscono nel Risultato dell'anno successivo (2024)	30.895,86
Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenti 2024	290.534,95

C) effetti abrogativi impliciti

nessuno

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Utilizzo delle risorse stanziare per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

Assisi, 16/12/2024



Il Responsabile Ufficio Organizzazione e R.U.
Dott.ssa Claudia Masciotti

Claudia Masciotti