

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AREA DIRIGENTI TRIENNIO 2024-2026
ACCORDO GIURIDICO E ECONOMICO 2024**

Il giorno 23 dicembre 2024 alle ore 08.40 ha avuto luogo l'incontro tra:

- **IL COMUNE DI ASSISI** rappresentato dal Dott. Fabrizio Proietti Segretario Generale
- **ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI** rappresentati da:
 - FPL C.G.I.L. - Alunni Cristiano
 - FP C.I.S.L. - Speranzini Massimiliano
 - FPL U.I.L. - Russo Andrea

Al termine della riunione le parti hanno seguito l'accordo di seguito riportato

UISC FP


UISC FP

FP CGIL




INCONTRO TRA AMMINISTRAZIONE COMUNALE - E ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - DELEGAZIONE TRATTANTE -DIRIGENZA- DEL 16/12/2024-

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Dott. Fabrizio Proietti - Segretario Generale

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

FPL U.I.L. - Russo Andrea
FPL C.G.I.L. - Alunni Cristiano
FP C.I.S.L. - Speranzini Massimiliano

Della riunione viene redatto il seguente VERBALE

L'anno 2024, addì 23 del mese di dicembre alle ore 08.40 presso il Comune di Assisi -Sede di Santa Maria degli Angeli- si è riunita la Delegazione Trattante area personale dirigente del Comune di Assisi nella persona del Segretario Generale Fabrizio Proietti ai sensi della Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 06 agosto 2024 assistito dalla Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione Dott.ssa Claudia Masciotti e organizzazioni sindacali territoriali nelle persone sopra riportate per la trattazione del seguente

O.d.g.:

Sottoscrizione contratto integrativo decentrato area dirigenti triennio 2024-2026 accordo giuridico ed economico 2024 e destinazione teorica del Fondo Retribuzione e di Risultato Dirigenti - ANNO 2024-

Le parti

preliminarmente danno atto che:

- Il vigente CID Area Dirigenti del Comune di Assisi è stato approvato dalla giunta comunale con DGC n. 209 del 04/12/2023 e successivamente sottoscritto dalle parti e trasmesso all'ARAN, nei modi e termini di legge;
- Il CCNL dell'area delle Funzioni Locali dei dirigenti e segretari comunali triennio 2019-2021 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle rappresentanze sindacali il 16 luglio 2024;
- Il Comune di Assisi ha provveduto, nei termini indicati dall'anzidetto contratto, a corrispondere gli arretrati contrattuali dovuti e ad adeguare la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti aventi diritto;
- La contrattazione decentrata 2024, in base alle previsioni del citato CCNL del 16/07/2024, entro il 31 dicembre p.v., deve:
 - a) Definire i criteri di ripartizione del fondo tra la retribuzione di posizione e quella di risultato, individuando la percentuale da destinare a quest'ultima;
 - b) Stabilire i criteri per la determinazione della misura della retribuzione di risultato.

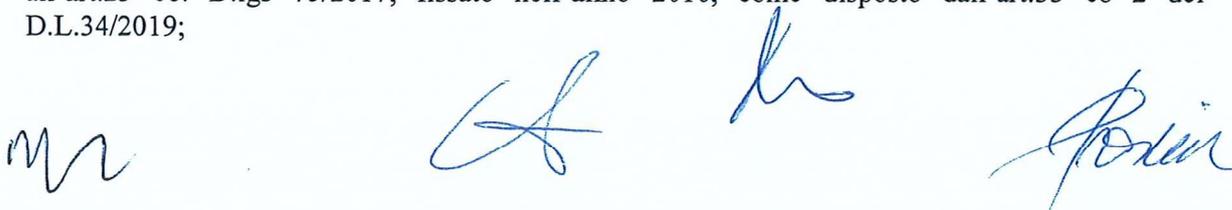


Presenza visione

- a) Della Determinazione Dirigenziale n. 1373 del 15.11.2024 con la quale si è proceduto alla rideterminazione dell'importo totale del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti – anno 2024, già costituito con D.D. n.46 del 17.01.2024, per effetto dell'applicazione del CCNL – Area personale dirigente triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 luglio 2024 e della integrazione delle risorse non interamente distribuite del Fondo anno 2023, ai sensi dell'articolo 57 comma 3 del CCNL/Dirigenti sottoscritto il 17/12/2020, per un importo totale di € **253.624,04**. Detto importo non contempla:
- ✓ L'applicazione di quanto disposto dall'ultimo periodo co.2, dell'art.33 del DI 30 aprile 2019, n.34, che prevede che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art.23, co.2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;
 - ✓ L'applicazione di quanto disposto dall'art.39 comma 3 del CCNL/2024 - Area Dirigenti- che, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, co.604 della Legge n.234/2021 (Legge di Bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di Bilancio, le risorse del Fondo Retribuzione di posizione e risultato, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo al personale dirigente. Tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.
- b) Della vigente metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali del Comune di Assisi approvata, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 22 giugno 2022, contestualmente alla riorganizzazione dell'Ente di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 16 giugno 2022 che ha previsto la costituzione di 5 settori, con l'individuazione delle funzioni e delle connesse responsabilità di cui al regolamento degli uffici e dei servizi, da assegnare ad altrettanti dirigenti;
- c) Del vigente sistema di pesatura e valutazione della performance dei dirigenti (indennità di risultato) approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 91 del 22 giugno 2024;

Concordano

1. Di confermare la metodologia del vigente sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con la sopracitata deliberazione GC n. 90/2022, in quanto ritenuta congrua e coerente con le previsioni del CCNL dirigenza 2019-2021 del 16 luglio 2024;
2. Di confermare altresì il vigente sistema per l'attribuzione dell'indennità di risultato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 91 del 22/06/2022, in quanto anch'esso congruo e coerente con le previsioni contrattuali del CCNL anzidetto ivi compresa la determinazione della sua percentuale nella misura del 15%, come già previsto nel CID triennio normativo 2021-2023, sottoscritto il 28 dicembre 2021;
3. Di richiedere di integrare il Fondo di retribuzione di posizione e di risultato, costituito con la citata Determina Dirigenziale n. 1373 del 15 novembre, in particolare:
 - ✓ con l'applicazione dello 0,22 % del monte salari dirigenti anno 2018 per l'anno corrente e per gli anni 2022/2023 come disposto dall'articolo 39 comma 3 del CCNL del 16/07/24, applicando la prevista opzione facoltativa;
 - ✓ Con l'importo corrispondente all'adeguamento del limite del trattamento accessorio di cui all'art.23 co. D.lgs 75/2017, fissato nell'anno 2016, come disposto dall'art.33 co 2 del D.L.34/2019;



Esaminata

La tabella riepilogativa (**Allegato 1**) del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenza - 2024, dalla quale risultano la quantificazione definitiva del totale del Fondo anno 2024 e la ripartizione dello stesso, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL triennio 2016 – 2018 – Area Dirigenza, sottoscritto il 17.12.2020 e dal CCID 2021/2023 Area Dirigenza del Comune di Assisi, sottoscritto in data 28.12.2021, e dal CCNL, triennio 2019-2021, Area Dirigenza, sottoscritto il 16/07/2024, in premessa citati;

Danno atto:

che il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2024 è stato regolarmente quantificato nel rispetto della normativa contrattuale e di Legge, in ragione della sua Organizzazione Comunale che è strutturata dal 01.07.2022 con cinque posizioni dirigenziali;

che il totale delle risorse anno 2024, in ragione di quanto concordato nella presente sede, è stato regolarmente ripartito tra gli istituti contrattuali previsti dal CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 17.12.2020, dal CCID 2021/2023 del Comune di Assisi, sottoscritto in data 28.12.2021 e dal CCNL, triennio 2019-2021, Area Dirigenza, sottoscritto il 16/07/2024, in premessa citati, ferma restando la richiesta di integrazione a termini dell'art. 39 comma 3 del citato contratto e dell'art.33 co.2 del D.L.34/2019.

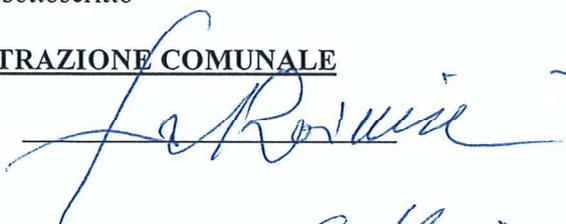
Concordano

Di avviare, entro e non oltre il mese di marzo 2025, le trattative per la definizione del CID 2025 comprensivo di tutti gli istituti contrattuali previsti dal CCNL – area Dirigenza del 16/07/2024

Letto, confermato e sottoscritto

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Fabrizio Proietti



PER LE OO.SS.

FPL CGIL

Cristiano Alunni



FPL CISL

Massimiliano Speranzini



FPL UIL

Andrea Russo



Allegato 1

COSTITUZIONE FONDO 2024	
TETTO 2016 (ART 23 CO. D.Lgs 75/2017)	209.530,32 €
ADEGUAMENTO ART 33 CO.2 DL 34/2019 -CID 2024-	34.548,08 €
TETTO 2016 ADEGUATO	244.078,40 €
FONDO 2024	
Posizione e risultato al 2020	186.481,55 €
anzianità non + corrisposte	1.391,88 €
risorse stanziare per adeguamento organizzativo 2021	9.444,54 €
risorse stanziare per adeguamento organizzativo 2022	12.212,35 €
ART 33 CO.2 DL 34/2019	34.548,08 €
TOTALE soggetto al limite	244.078,40 €
incremento contrattuale fuori limite CCNL/2020	6.001,98 €
incremento contrattuale fuori limite CCNL/2024*	7.195,88 €
art.39 co.3 CCNL /2024 annualità 2024 - fuori limite- (CID 2024)	787,61 €
art.39 co.3 CCNL RESIDUO 2022/2023 (CID 2024)	1.575,22 €
TOTALE non soggetto al limite	15.560,69 €
totale fondo 2024	259.639,09 €
art 57 comma 3 2023 ARRETRATI	1.801,79 €
art 57 comma 3 2023	29.094,07 €
Totale residui 2023	30.895,86 €
Totale generale fondo	290.534,95 €

UTILIZZO TEORICO FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO ANNO 2024	
TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE PER IL 2024	290.534,95 €
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2024	137.097,37 €
INTERIM 2024	11.616,30 €
	148.713,67 €
risultato 2024	38.615,81 €
art 57 co.3 2024	35.398,70 €
art 57 co.3 residuo 2023 ARR	1.801,79 €
art 57 co.3 residuo 2023	29.094,07 €
risultato art.39 co 3 ccnl/2024	2.362,83 €
ART.33 CO.2 DL 34/2019	34.548,08 €
TOTALE RISULTATO TEORICO 2024*	141.821,28 €
DESTINAZIONE FONDO 2024*	290.534,95 €

* MONTE SALARI 2018 €.358.004,00

A

m

ko

Perini

Verbale n. 739 del 19/12/2024

Oggetto: Ipotesi di Accordo Integrativo – Area Dirigenti- Triennio normativo 2024/2026 – parte economica 2024

Il giorno 19 dicembre 2024, alle ore 15:30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone di dott.ssa Caterina Brescia, Presidente,
dott.ssa Lidia Beatrice Nadia Anastasi, membro effettivo.
Dott. Francesco Lucchi membro effettivo

L'Organo di revisione esamina la documentazione inviata il 18/12/2024, dall'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Assisi, necessaria per esprimere il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 d.lgs 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 CCNL dirigenti, sull'ipotesi del Contratto integrativo comparto dirigenza per il triennio normativo 2024- 2026 – anno economico 2024.

L'Organo di revisione, tenuto conto del CCNL -Area Dirigenza- sottoscritto in data 16.07.2024 e avendo considerato:

- ✓ la determinazione Dirigenziale n.46 del 17.01.2024 avente ad oggetto la costituzione del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti anno 2024, per un importo totale di **€.215.532,30** e quantificazione teorica della Retribuzione di Risultato del Segretario Generale anno 2024 sulla quale il Collegio dei Revisori ha già espresso parere favorevole con verbale n. 694 del 05.02.2024;
- ✓ la determinazione Dirigenziale n.1373 del 15.11.2024 avente ad oggetto la rideterminazione del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti anno 2024 per effetto degli intervenuti incrementi contrattuali previsti dal succitato CCNL/2024 e per effetto, altresì, dell'integrazione delle risorse non interamente distribuite del F.R.R. anno 2023, come disposto dall'art.57 comma 3 del CCNL/2020, per un importo totale di **€.253.624,04**, sulla quale il Collegio dei Revisori ha già espresso parere favorevole con verbale n.738 del 12.12.2024;
- ✓ la determinazione Dirigenziale n.1575 del 17.12.2024 avente ad oggetto l'applicazione di quanto disposto dall'art.33 co.2 del DL 34/2019, convertito dalla Legge 28 giugno 2019 n.58, con la quale si è preso atto dell'adeguamento del limite del salario accessorio area dirigente, di cui all'art.23 co.2 del D.Lgs 75/2017 per l'anno 2024, da **€.209.530,32** a **€.244.078,40**;
- ✓ l'ipotesi del contratto collettivo integrativo decentrato del personale dirigente, triennio 2024-2026, parte economica 2024, sottoscritta dalle parti il 16.12.2024, in particolare l'Allegato schema di rideterminazione e utilizzo teorico dell'importo finale del F.R.P.R. – Dirigenti- anno 2024, per un importo di **€.290.534,95**
- ✓ la relazione illustrativa redatta in conformità agli schemi approvati dalla RGS;
- ✓ la relazione tecnico-finanziaria compilata per la parte relativa alla costituzione e alla destinazione del fondo 2024;
- ✓ la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo costituito per l'anno 2024 e quantificato per **€.290.534,95** di cui € 259.639,09 stanziati nell'anno 2024 ed €. 30.895,86 quale residuo del 2023;